

1. 計画期間

2025 年 5 月 1 日 ～ 2027 年 月 20 日（2 年間）

2. 内容

従業員が子育てと仕事を両立しながら働き続けられる環境づくりを推進し、多様で柔軟な働き方の選択肢を広げるとともに、年次有給休暇の取得促進にも取り組むため、以下の行動計画を策定する。

目標 1：短時間勤務制度の対象を「小学校就学前の子の養育」まで拡大

【取組内容・実施時期】

- 2025 年 4 月～ 制度拡充案の作成、労働者代表との協議
(※計画開始前の準備)
- 2025 年 5 月～ 就業規則改定・制度導入
制度の周知と利用希望者の申請受付

目標 2：フレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方を推進

【取組内容・実施時期】

- 2025 年 4 月～ 制度設計と社内ヒアリング（※計画開始前の準備）
- 2025 年 4 月～ 就業規則への反映と導入準備（コアタイム：10 時～17 時）
- 2025 年 5 月～ 制度の周知と利用希望者の申請受付

目標 3：年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、休暇取得の促進を図る

【取組内容・実施時期】

- 2025 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

- **2025 年 4 月～** 制度導入に向けた労使協定の締結
- **2025 年 5 月～** 就業規則への反映、制度の導入・社内周知

提出日： 2025 年 4 月 23 日