

従業員の 生涯手取りを、 増やす。

みらいをつくる 福利厚生

YUKIN

つみたてDBプラン

《最新の退職金制度》

選択制 確定給付企業年金制度のご案内

YUKIN加入促進業務受託会社 株式会社ステラパートナー

リスは「分散貯蔵」という習性を持ちます。
冬に備えて木の実を蓄えますが、一箇所に集めることはしません。
樹上や地面の複数の場所に分けて貯蔵します。
一箇所が失われても、他が残るように。

これは、常に競争や盗難の脅威に晒されている
彼らの生存環境から生まれた知恵です。

ヒトの資産形成も、同じ原則で考えるべきです。

預金だけに頼る。預金だけに頼る。
一つの資産に集中させることは、
リスが一箇所に木の実を集めるのと同じリスクを抱えます。

YUKINつみたてDBプランは、給与とは別の退職給付として、
従業員が自ら積み立てる「第三の資産形成の柱」です。

預金やNISAに加え、税制優遇と元本保証により、
確実かつ効率的に将来に備える選択肢を提供します。

また、リスが秋の間にコツコツと貯蔵するように、
毎月の給与からの自動積立で、安定した資産形成をサポートします。

分散して、確実に、効率的に。
何千年もの進化が導いたリスク管理の知恵は、
私たちの資産形成にも通じる普遍的な原則です。



会社負担ゼロで、 従業員の生涯手取りを増やせる

給与の一部を退職金として積み立てることで、税金・社会保険料の負担を軽減。
従業員の実質的な手取りを増やすことのできる「**選択制退職金制度**」

会社の 掛金負担不要

従業員が
自ら積み立てるので、
従来の退職金制度
のような会社の
掛金負担はありません。

生涯賃金の 手取りアップ

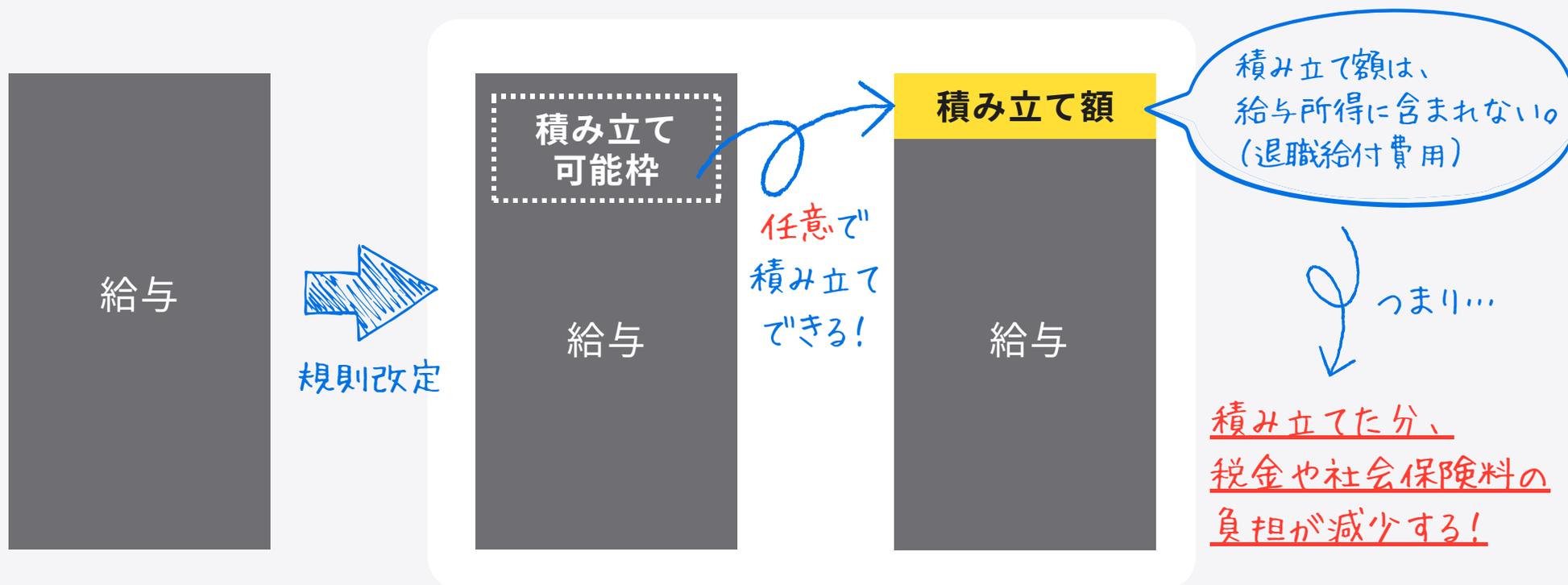
給与にかかる
税金や社会保険料負担
の軽減により、
従業員の実質的な
手取りが増加します。

任意加入の 福利厚生

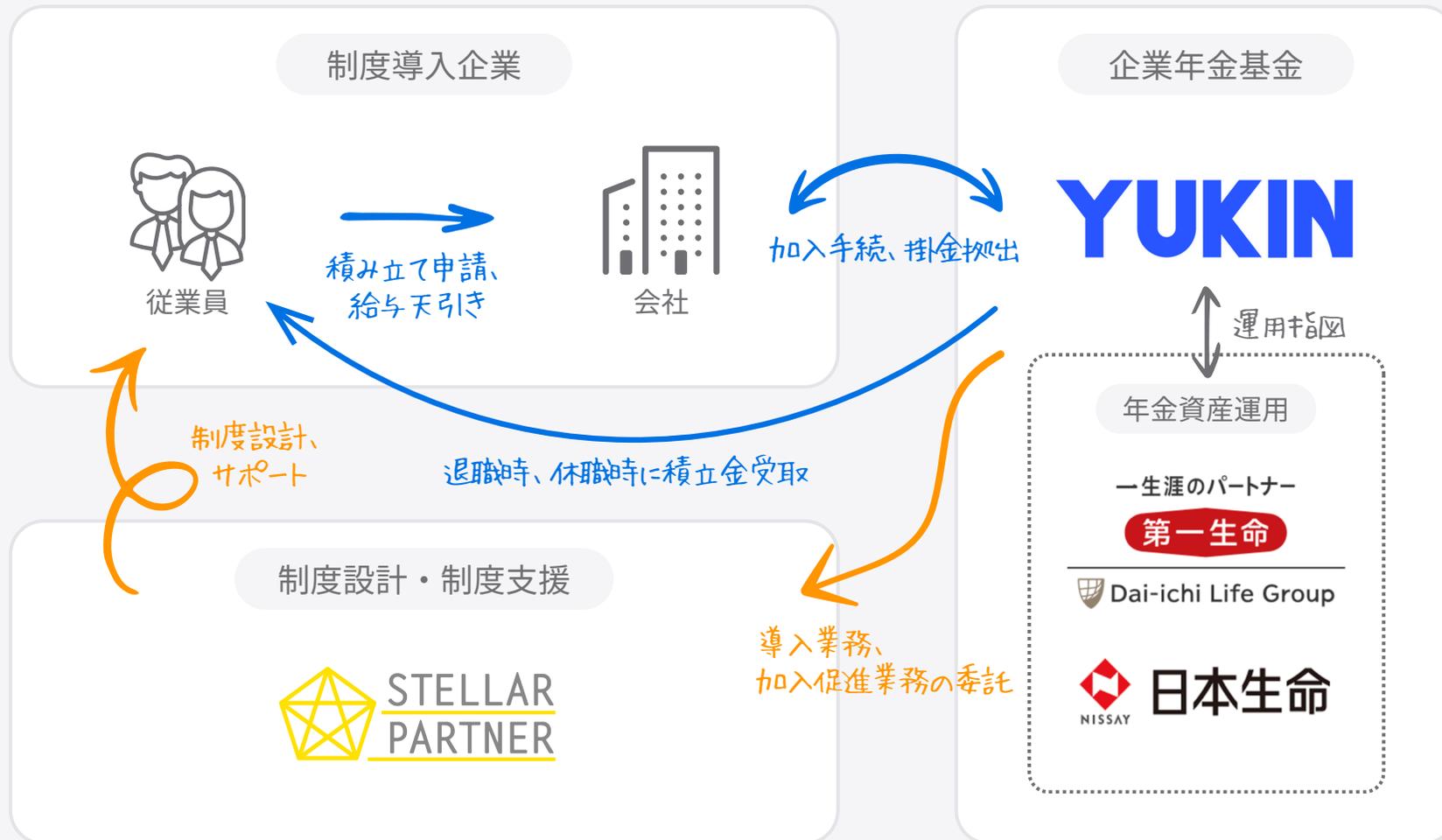
制度に加入して
積み立てるかどうかは、
従業員一人一人が
判断できます。
資産形成の福利厚生。

従業員自ら積み立てる退職金制度

選択制退職金制度では、退職金掛金の原資を既存の給与に内包させる規則改定を行い、**従業員自身が自らの給与の中から、任意で積み立て**を行えるように設計します。



全体の流れ



会社と従業員のWIN×WIN

従業員のメリット

手取りの増加と資産形成

税金・社会保険料の負担軽減

退職所得の税制優遇により、
生涯賃金の手取りアップ!

元本保証 + 運用益

確定給付企業年金法による法的保護
10年国債利回り連動水準による安定的運用

柔軟な積立・受取

給与天引き自動積立・掛金変更OK!
積立金は退職時、休職時に受取可能

会社のメリット

コスト削減と福利厚生の両立

掛金負担ゼロ

従業員が自ら積み立てるから、
会社の掛金負担ゼロで実施できる!

人材コスト削減

従業員の積み立て状況に応じて、
会社負担分の社会保険料も減少!

柔軟な福利厚生

従業員一人一人のニーズに合わせた
柔軟な福利厚生を実現!

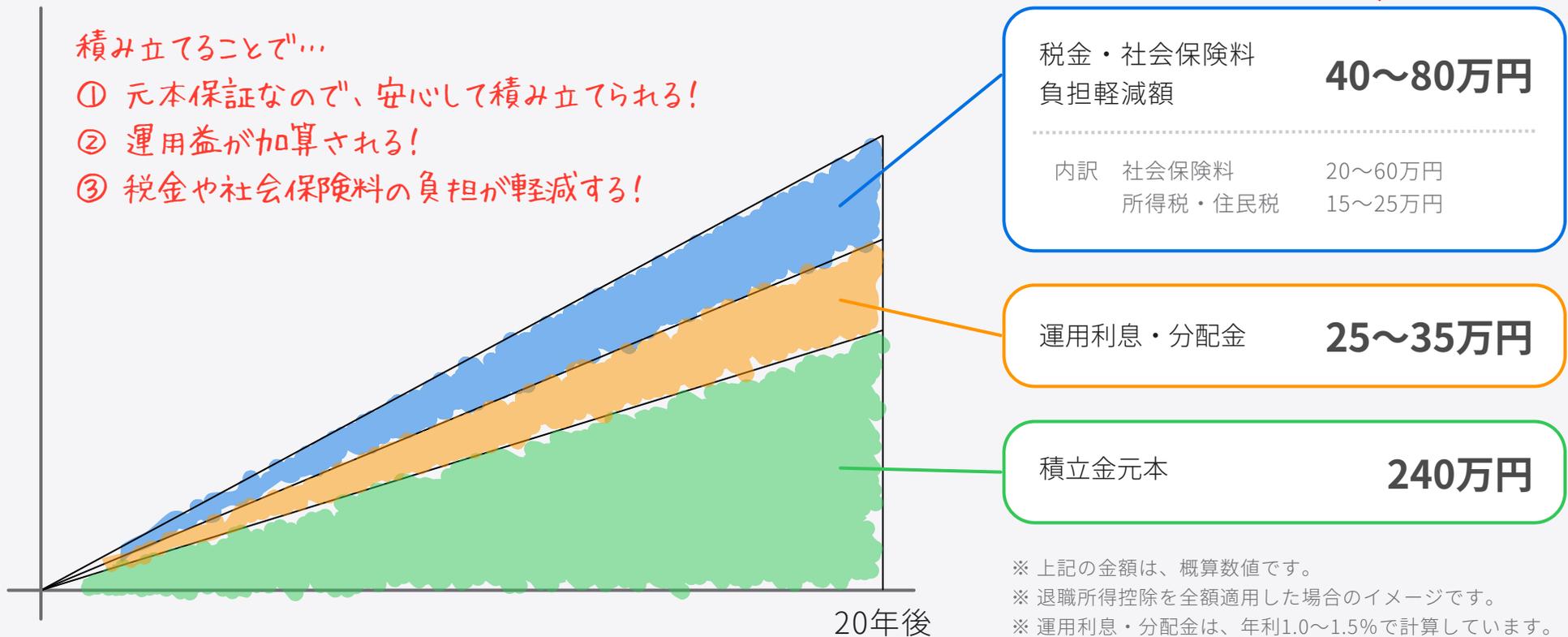
節税しながら安定的な資産形成

たとえば、月給25万円の方が、毎月1万円ずつ
20年間積み立てると…

積み立て効果合計
70~110万円が見込める!

積み立てることによって…

- ① 元本保証なので、安心して積み立てられる!
- ② 運用益が加算される!
- ③ 税金や社会保険料の負担が軽減する!



※ 上記の金額は、概算数値です。
※ 退職所得控除を全額適用した場合のイメージです。
※ 運用利息・分配金は、年利1.0~1.5%で計算しています。

人材コスト削減

選択制退職金制度では、会社の掛金負担ゼロに加え、コスト削減効果が生まれます。

たとえば、従業員100名が制度加入し、平均月額15,000円の積み立てが行われた場合

年間の法定福利費削減効果（概算）

$$\begin{array}{ccccccc} \text{平均積立額} & & \text{社会保険料率} & & \text{加入者数} & & \text{年間} \\ 15,000 & \times & 12 & \times & 15\% & \times & 100 & = & \text{約 } 270 \text{ 万円} \\ \text{円} & & \text{ヵ月} & & \% & & \text{名} & & \end{array}$$

実際には、社会保険料基礎算定時における標準報酬月額が減少することにより、法定福利費が減少します。詳細なシミュレーションは別途ご相談ください。

導入効果シミュレーション

会社規模に応じたコスト削減効果を知るためには、
まずは「**無料シミュレーション**」をご活用ください。

会社規模、平均給与、加入想定人数等に基づき、
「法定福利費の削減見込額」と「制度導入費用」を算出し、実質的な導入効果をご説明いたします。

【無料シミュレーションで分かること】

- ・年間法定福利費の削減見込額
- ・制度導入にかかる費用
- ・実質的な制度導入効果

30秒で
予約できます!

シミュレーションについて相談する

面談予約フォームに遷移します。

MAIL : support@stellarpartner.co.jp
TEL : 03-5812-4312 (平日10:00~17:00)



制度運営をフルサポート

制度設計対応

導入計画から規程作成、
加入手続き書類の準備まで代行。
従業員説明会も専門スタッフが実施し、
制度の理解促進から加入促進まで
ワンストップでサポートします。

専用システム導入

掛金シミュレーション、
加入申請、変更手続きなど、
すべてオンラインで完結。
**従業員も企業担当者も直感的に使える
専用システム**を提供します。

従業員サポート

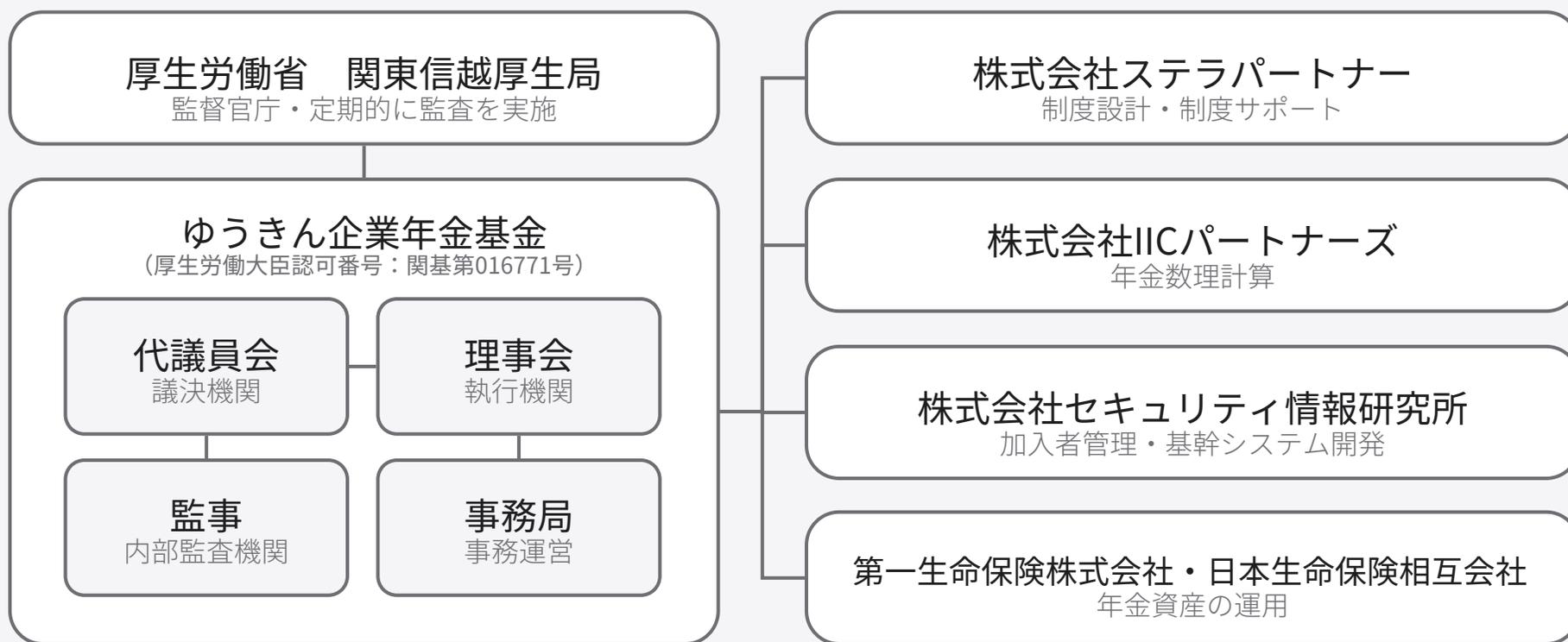
公式LINEで従業員相談窓口を開設します。
弊社スタッフが一つひとつ丁寧に回答。
制度やお金に関する疑問・不安を解消し、
安心して制度を活用できるよう
サポートします。

企業担当者サポート

システムの使い方から日常の事務対応まで、
サポート窓口が対応します。
企業年金制度の運営は
主に基金事務局が担当するため、
貴社の**事務負担は最小限**です。

安心・安全な管理体制

本制度は、確定給付企業年金制度です。
確定給付企業年金法及び関連法令に基づき、制度運営されています。



一般勘定 保証利回り

- ・ 第一生命保険株式会社：0.25%
 - ・ 日本生命保険相互会社：0.50%
- ※保険会社が左記の年間利回りを保証

年金資産 運用実績

2022年度 → 2023年度 → 2024年度
0.82% 1.03% 1.48%

YUKINが導入急増中のワケ

選択制DB制度に対応できる企業年金基金は、国内わずか3基金。
その中でも、「**YUKINつみたてDBプラン**」は最も新しい**選択制DB制度**です。
この最新制度が今、多くの企業に選ばれています。

このような企業が導入しています

**限られた人件費で
最大の効果を
引き出したい**

給与・退職金を戦略的に再設計し、
隠れた退職金コストを可視化。
従業員のエンゲージメント向上と
人材定着を実現！

**会社と従業員が、
WIN×WINとなる
制度をつくりたい**

選択制の仕組みにより、
従業員の生涯手取りを増加させ、
効果的な資産形成が可能に。
同時に企業の負担する社会保険料
(法定福利費)も減少！

**従業員の主体性を
引き出す仕組みを
つくりたい**

これは、「自分で決める」制度！
設計次第では、インセンティブ型の会
社拠出(米国式マッチング)の仕組み
も構築可能。従業員の主体性をはぐ
くみ、パフォーマンス向上へ。

料金・よくあるご質問

料金体系

制度導入時	初期導入費	30万円～
加入初月のみ	口座開設費	1,000円 / 加入者1名
毎月	月額支援手数料	400円 / 加入者1名

※上記の費用とは別途、企業年金制度の事務費掛金が加入者1名あたり月額700円（非課税）がかかります。

※初期導入費用は厚生年金保険の被保険者数に応じて変動します。

～50名：300,000円 / 51～100名：380,000円
101～150名：460,000円 / 151～200名：540,000円
201～250名：620,000円 / 251～300名：700,000円
301名～：別途お見積もり

よくあるご質問

**小規模な会社でも導入
できますか？**

従業員1名から導入可能です。
規模問わず、導入いただけます。

**法人登記していませんが、
導入できますか？**

法人登記していなくても、
厚生年金実施事業所であれば、
導入いただけます。

役員も加入できますか？

厚生年金被保険者であれば、
役員も制度加入できます。

無料オンライン相談

30分で
予約できます!

無料相談を予約する➤

面談予約フォームに遷移します。

MAIL : support@stellarpartner.co.jp
TEL : 03-5812-4312 (平日10:00~17:00)

無料オンライン相談で分かること

より詳細な制度内容、お見積もり
制度導入効果のシミュレーション
最適な制度のカスタマイズ
他社事例のご紹介
他制度との比較検討



会社概要

会社名	株式会社ステラパートナー
所在地	〒110-0016 東京都台東区台東1-24-9 ブライト秋葉原4階
電話番号	03-6803-0537
メールアドレス	support@stellarpartner.co.jp
ウェブサイト	https://stellarpartner.net
事業内容	退職金制度・人事制度設計 / 人事労務業務代行（給与計算、 年末調整等） / 人事関連システム開発
プライバシーマーク	登録番号 17004753

免責事項および注意事項

本資料の目的

ゆうきん企業年金基金は、確定給付企業年金基金であり、実施事業所の従業員の将来の資産形成を支援する制度です。

本資料は、株式会社ステラパートナーが作成し、ゆうきん企業年金基金の主旨に則した制度の紹介および説明を目的としています。本資料の内容は2025年10月時点の情報に基づいており、制度内容や法令等の変更により将来的に変更される可能性があります。

効果に関する注意事項

本資料に記載された社会保険料や税金の軽減効果、手取り額の増加等の試算は、特定の条件下でのシミュレーション結果であり、すべての加入者に同様の効果を保証するものではありません。実際の効果は、加入者個人の給与額、掛金額等により異なります。

社会保険料の軽減効果とは、「選択制」の性質上、掛金の拠出にともない給与が減額されることにより発生します。この給与減額により社会保険料の算定基礎となる標準報酬月額が変動し、結果として社会保険料の負担が軽減します。

社会保障給付への影響について

掛金拠出により給与が減額されることで、老齢厚生年金、傷病手当金、出産手当金、失業給付等の各種社会保障給付の給付額が減少する可能性があります。減少額は、掛金拠出期間や掛金額により異なります。

弊社では、制度加入前にこれらの影響について十分な説明を実施し、加入者が理解・納得した上で制度を利用いただけるよう努めております。